

CODICE ETICO AZIENDALE

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL

APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING S.R.L.
Via Giovanni Parisello n. 24
00144 Roma (RM)
P.Iva 05734291005 SDI: KRRH6B9



Le nostre realtà, anche se differenti e a volte lontane tra loro, sono unite da un business comune e ispirate a principi etici uguali per tutti, qualunque sia la parte del Paese in cui operiamo.

Per questo la SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL ha adottato un nuovo Codice Etico, un documento che esprime gli impegni e le responsabilità nella conduzione delle attività aziendali da parte di tutti noi e dei nostri fornitori verso gli stakeholder.

Il Codice è il “manuale di comportamento” e il pilastro della **SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL**

- costituisce da sempre una colonna portante della nostra strategia di sostenibilità e diventa una vera ‘carta d’identità’ di tutti noi, donne e uomini, di **SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL** e di tutte le persone che lavorano con noi.

Occorre l’impegno costante di ciascuno per renderlo davvero “efficace”, per promuoverne la conoscenza e facilitarne il puntuale rispetto, contribuendo così al continuo sforzo dell’azienda al raggiungimento dell’eccellenza.

A questo proposito vi ricordiamo che ciascuno di noi ha a sua disposizione canali dedicati per segnalare agli organi competenti eventuali comportamenti non conformi ai principi e ai criteri di condotta del Codice.

Appositi canali sono a disposizione anche di tutti i nostri stakeholder.

Essere **SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL** vuol dire rispettare e applicare nel vivere quotidiano i principi e i comportamenti descritti dal nostro Codice Etico. Rendere vivi tali principi e comportamenti è l’elemento fondante per una crescita responsabile della nostra Azienda, che vuole essere uno dei migliori esempi di etica d’impresa a livello nazionale.

Per questo contiamo su ciascuno di voi.

Luogo e data

l’ Amministratore

1. INTRODUZIONE

Premessa

L' "Etica" esprime il comportamento di una persona o di un gruppo. E' una parola usata in moltissimi contesti; nello scenario di **SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL** essa indica una riflessione su regole e principi da seguire nell'azione pratica.

Il raggio di azione dell'etica, quindi, pur rinviando a un universo astratto (fatto di principi e valori), è tutt'altro che teorico: riguarda il quotidiano e si traduce in norme di comportamento.

Per **SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL** la Responsabilità Sociale d'Impresa si configura come la capacità di integrare le proprie attività di business con il rispetto e la tutela degli interessi di tutti i partner e di tutti gli individui con cui si relaziona.

In altre parole, l'azione di **SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL** è volta a perseguire il proprio business considerando il rispetto dovuto a persone e cose.

Nell'attività di gestione, **SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL** attua strategie di sviluppo e riorganizzazione per favorire la crescita della propria impresa, attraverso il miglioramento continuo delle strategie industriali e la valorizzazione delle potenzialità commerciali e di struttura.

Sviluppo di nuovi modelli industriali, integrazione, responsabilità sociale, sostenibilità ambientale, tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e valorizzazione delle risorse locali, sono le parole-chiave che sostengono l'attività di **SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL**

La passione, il coraggio, l'integrità, la curiosità intellettuale, la competenza e l'attenzione ai mercati ispirano il proprio modo di essere ed identificano le persone con le quali lavoriamo.

Oggi, la costante e differenziata crescita del business fa sì che SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si trovi ad operare in una molteplicità di contesti in continua e rapida evoluzione. Per via della complessità di questo scenario, è importante che la società ribadisca con forza la propria cultura, definendo con chiarezza l'insieme dei valori in cui si riconosce e che condivide, unitamente alle responsabilità che essa si assume sia verso l'interno che verso l'esterno. Strumento fondamentale, nell'ambito di tale processo di divulgazione e chiarimento dei principi aziendali, è il presente **"Codice Etico"**.

Il Codice Etico

In ambito di business, l'assenza di una considerazione etica del proprio agire potrebbe portare a comportamenti di potenziale opportunismo aziendale, dettati dall'errata convinzione di fare il bene dell'azienda.

Perciò appare evidente il valore di un Codice Etico volto a ribadire che in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio dell'Azienda può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con principi e valori condivisi.

Il documento che segue non serve ad accrescere il grado di conformità alla legge o la reputazione di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL perché, responsabilità legale, osservanza delle leggi e correttezza – come qualità dei servizi – sono una condizione imprescindibile per l'esistere stesso dell'Azienda, e non possono quindi essere considerati obiettivi di un Codice Etico. Obiettivo primario del Codice Etico è rendere comuni e diffusi i valori in cui l'Azienda si riconosce, a tutti i livelli, facendo sì che chiunque, ogni qualvolta è chiamato a prendere una decisione, si ricordi con chiarezza che ad essere in gioco non sono soltanto gli interessi, i diritti e i doveri propri, ma anche quelli degli altri. In altre parole, si deve essere consapevoli che il benessere e il rispetto di tutti devono essere sempre ed esplicitamente presi in considerazione in ogni fase dell'agire quotidiano.

Tutto ciò significa far bene e con dignità il proprio mestiere, avere rispetto delle regole ma anche e soprattutto ispirarsi a principi e valori condivisi che si richiamano al consenso e non all'obbedienza. La condivisione e l'applicazione dei principi raccolti in questo documento portano a definire lo stile di EL.CA..

La nostra missione

"In SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL abbiamo la missione di generare e distribuire valore nel settore dell'ecologia e ambientale, a vantaggio delle esigenze dei clienti, dell'investimento dei soci,

della competitività delle aree in cui operiamo e delle aspettative di tutti quelli che lavorano con noi.

La SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL svolge le proprie attività nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza delle persone, con l'impegno di assicurare alle prossime generazioni un mondo migliore."

Tutela del dialogo trasparente verso gli stakeholder

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi stakeholder, cioè con quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la missione di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL o che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento.

Sono stakeholder coloro che compiono investimenti connessi alle attività di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, in primo luogo i soci e, quindi, i collaboratori, i clienti, i fornitori e i partner.

In senso allargato sono inoltre stakeholder tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e Istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL

Comportamenti non etici

Nella condotta degli affari i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia tra SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL e i suoi stakeholder. Non sono etici, e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti ostili nei confronti dell'impresa, i comportamenti di chiunque (singolo o organizzazione), cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

Segnalazione delle violazioni del Codice Etico

E' compito dell'Organismo di Vigilanza costituito, nel caso in cui ne venga a conoscenza, segnalare ai soggetti aziendali deputati all'irrogazione delle sanzioni, le violazioni commesse dagli Esponenti Aziendali, dal personale dipendente o dai collaboratori interni e esterni della società, proponendo l'adozione di adeguate misure disciplinari.

E' altresì suo compito segnalare all'organo dirigente le violazioni commesse dai dirigenti della Società. SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL provvede a stabilire adeguati canali di comunicazione attraverso i quali i soggetti cointeressati possano rivolgere le proprie segnalazioni in merito all'applicazione o alle violazioni del Codice.

In alternativa, tutti i soggetti cointeressati possono segnalare, per iscritto o in forma anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico all'Organismo preposto alla vigilanza in materia di attuazione del Codice stesso, il quale:

- Provvede ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione;
- Agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dare adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione;
- Assicura la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge;
- In caso di accertata violazione del Codice Etico, l'Organismo stesso riporta la segnalazione e gli eventuali suggerimenti ritenuti necessari al vertice aziendale o alle funzioni interessate, secondo la gravità delle violazioni;
- Questi definiscono i provvedimenti da adottare secondo le normative in vigore e secondo il sistema disciplinare adottato dalla Società; ne

curano l'attuazione e riferiscono l'esito all'Organismo preposto al monitoraggio del Codice Etico.

Il valore della reputazione e dei doveri fiduciari

La buona reputazione è una risorsa immateriale ma essenziale.

La buona reputazione all'esterno favorisce gli investimenti degli azionisti, la fedeltà dei clienti, l'attrazione delle migliori risorse umane, la serenità dei fornitori, l'affidabilità verso i creditori. All'interno, essa contribuisce a prendere e attuare le decisioni senza frizioni e a organizzare il lavoro senza controlli burocratici ed esercizi eccessivi dell'autorità.

Dato che il Codice Etico chiarisce i particolari doveri di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL nei confronti degli stakeholder (doveri fiduciari), si propone la sua effettiva osservanza come termine di paragone in base al quale giudicare la reputazione di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL

Il Codice Etico è pertanto costituito:

- dai **principi generali** sulle relazioni con gli stakeholder, che definiscono in modo astratto i valori di riferimento nelle attività di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL
- dai **criteri di condotta** verso ciascuna classe di stakeholder, che forniscono nello specifico le linee guida e le norme alle quali i collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL sono tenuti ad attenersi per il rispetto dei principi generali e per prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- dai **meccanismi di attuazione**, che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del Codice Etico e per il suo continuo miglioramento.

Il valore della reciprocità

Questo Codice è improntato a un ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno. SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL richiede perciò che ciascuno

stakeholder agisca nei confronti dell'Azienda secondo principi e regole ispirate a un'analogia idea di condotta etica.

Validità e applicazione del Codice

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico hanno come destinatari i componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e di altri organi di controllo di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL e delle altre Società del Gruppo, nonché i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori legati al Gruppo da rapporti contrattuali a qualsiasi titolo, anche occasionali e/o soltanto temporanei.

Inoltre, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL richiede a tutte le imprese collegate o partecipate e ai principali fornitori e partner di adottare una condotta in linea con i principi generali del presente Codice.

Comunicazione e diffusione del Codice Etico

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice Etico divulgandolo presso i soggetti cointeressati mediante apposite ed appropriate attività di comunicazione, affinché chiunque possa uniformare i suoi comportamenti a quelli qui descritti.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL assicurerà un adeguato programma di formazione e una continua sensibilizzazione dei valori e delle norme etiche contenuti nel Codice.

2. PRINCIPI GENERALI

1. IMPARZIALITÀ

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi stakeholder (la scelta dei clienti da servire, i rapporti con gli azionisti, la gestione del personale o

l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori e dei partner, i rapporti con la comunità circostante e le Istituzioni che la rappresentano), SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

2. ONESTÀ

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di EL.CA., le sue iniziative, i suoi prodotti, i suoi rendiconti e le sue comunicazioni costituiscono l'elemento essenziale della gestione aziendale. I rapporti a tutti i livelli devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, coerenza, lealtà e reciproco rispetto. La Società dialoga in modo chiaro, trasparente, accurato e tempestivo con tutti gli esponenti aziendali, i collaboratori esterni, i clienti e i fornitori del Gruppo.

Nell'ambito della loro attività professionale, i collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico e i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL può giustificare una condotta non onesta.

3. CORRETTEZZA IN CASO DI POTENZIALI CONFLITTI DI INTERESSE

Nella conduzione di qualsiasi attività devono evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Con ciò si intende sia il caso in cui un collaboratore persegua un interesse diverso dalla missione di impresa e dal bilanciamento degli interessi degli

stakeholder o si avvantaggi “personalmente” di opportunità d'affari dell'impresa, sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori, o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione, nei loro rapporti con SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL

4. RISERVATEZZA

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL in applicazione delle normative vigenti, assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. Inoltre, i collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività, come nel caso di insider trading o manipolazione del mercato.

Pertanto è assicurato il pieno rispetto della normativa sulla privacy (D.Lgs. n. 196/2003 e s. m. i.), con particolare riguardo ai dati sensibili attinenti la sfera privata, le opinioni politiche e personali, l'orientamento affettivo e sessuale di ciascuno dei propri dipendenti e, più in generale, di tutti i soggetti che stabiliscono relazioni con l'azienda.

5. RELAZIONI CON I SOCI

Un socio, anche potenziali, non è solo una fonte di finanziamento, ma un soggetto con opinioni e preferenze morali di vario genere. Per orientarsi nelle decisioni di investimento e nelle delibere societarie necessita perciò di tutta l'informazione rilevante disponibile.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL crea le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, assicura la parità di informazione e, inoltre, tutela l'interesse di

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL e della generalità dei soci da iniziative non improntate a principi di trasparenza e correttezza.

6. VALORIZZAZIONE DELL'INVESTIMENTO AZIONARIO

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si adopera affinché le performance economico-finanziarie siano tali da salvaguardare e accrescere il valore dell'impresa, al fine di remunerare adeguatamente il rischio che gli azionisti assumono con l'investimento dei propri capitali.

7. VALORE DELLE RISORSE UMANE

I collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL sono un fattore indispensabile per il suo successo.

Per questo motivo, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

La SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL riconosce nel capitale umano un fattore di fondamentale importanza nello sviluppo dell'attività aziendale, da tutelare e valorizzare secondo le effettive potenzialità del singolo.

Nel rispetto delle norme di legge a tutela dell'integrità fisica e morale del lavoratore, la Società assicura al proprio personale condizioni di lavoro dignitose, in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

8. EQUITÀ DELL'AUTORITÀ

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche - in special modo con i collaboratori - SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitandone ogni abuso.

In particolare, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia del collaboratore, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei collaboratori.

9. TUTELA DELLA FEDE PUBBLICA

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL condanna con fermezza qualsiasi comportamento volto a falsificare informazioni, documenti o dichiarazioni che possano indurre in errore le autorità pubbliche o gli organi di controllo. La trasparenza e l'integrità nelle comunicazioni ufficiali rappresentano un valore fondamentale per l'azienda, ed è essenziale che tutti i dipendenti e collaboratori aderiscano rigorosamente a questi principi.

Condanna della falsificazione e delle dichiarazioni false

La Società vieta categoricamente qualsiasi atto che comporti la falsificazione o la manipolazione di documenti pubblici o privati, nonché la presentazione di dichiarazioni false o fuorvianti a pubblico ufficiale in atti pubblici (o equiparati, come le dichiarazioni sostitutive di atto notorio e autocertificazioni). Tali comportamenti, se attuati, minano gravemente la fiducia pubblica e contravvengono ai principi di trasparenza e legalità che SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a rispettare.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, è fatto espresso divieto di:

- Presentare al pubblico ufficiale dichiarazioni e/o comunicazioni false, richieste dalla legge, attestando falsamente di essere in possesso dei requisiti previsti dalla normativa.
- Attestare falsamente, in sede di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, di non avere subito condanne penali.

- Dichiarare il possesso di requisiti falsi per la partecipazione a gare d'appalto, come l'essere in regola con il pagamento dei contributi.
- Denunciare falsamente agli Organi di Polizia lo smarrimento di documenti quali patente di guida, documenti di assicurazione, assegno bancario, carte di credito, ecc.

Divieto di formazione e alterazione di atti falsi

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL condanna qualsiasi comportamento che, nell'interesse o a vantaggio dell'azienda, comporti:

- La formazione, in tutto o in parte, di atti pubblici falsi o l'alterazione di atti pubblici esistenti.
- La contraffazione o l'alterazione di certificati o autorizzazioni amministrative, o il far apparire adempiute le condizioni richieste per la loro validità mediante tali pratiche.
- La simulazione di una copia degli atti stessi e il rilascio della stessa in forma legale.
- Il rilascio di una copia di un atto pubblico o privato diversa dall'originale.

Sono altresì vietati, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, i seguenti comportamenti, se finalizzati a vantaggiare la Società:

- Falsificare un documento, come una patente di guida o una carta di circolazione, facendone apparire il rilascio da un'agenzia di pratiche automobilistiche.
- Formare una falsa targa di circolazione.
- Falsificare atti costitutivi di società attraverso la manipolazione del sigillo notarile.

- Falsificare materialmente i moduli di versamento delle imposte F24.
- Falsificare atti di autentica notarile.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL considera tali comportamenti gravemente lesivi dell'integrità e della reputazione aziendale e si impegna a prendere tutte le misure disciplinari necessarie nei confronti di chiunque si renda responsabile di tali violazioni. La Società promuove una cultura della legalità e dell'integrità, incoraggiando la segnalazione di qualsiasi comportamento non conforme attraverso i canali appropriati.

10. INTEGRITÀ DELLA PERSONA

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, delle regole comportamentali della buona educazione, e ambienti di lavoro sicuri e salubri, secondo la corretta applicazione delle normative di riferimento.

Inoltre agisce affinché nell'ambiente di lavoro non si verifichino episodi di intimidazione, *mobbing* o *stalking*.

Non sono tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

11. TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE

I collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'Azienda, gli stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, in modo chiaro e comprensibile.

12. DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

13. CORRETTEZZA ED EQUITÀ NELLA GESTIONE ED EVENTUALE RINEGOZIAZIONE DEI CONTRATTI

È da evitare che, nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL cerchi di approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

14. QUALITÀ DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi.

Per questo motivo, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL indirizza le proprie attività di ricerca, sviluppo e commercializzazione a elevati standard di qualità dei propri servizi e prodotti.

15. CONCORRENZA LEALE

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

16. RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera.

Per questo motivo, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL intende condurre i suoi investimenti in maniera ambientalmente sostenibile, nel rispetto delle comunità locali e nazionali, e sostenere iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

17. TUTELA AMBIENTALE

La SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL è una azienda certificata ai sensi della norma UNI EN ISO 14001:2004 ritenendo che l'ambiente sia un bene primario e che si impegna a salvaguardare; a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna dunque a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia. SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a rispettare tutte le normative ambientali applicabili, in particolare:

- **Scarico non autorizzato di acque reflue industriali:** L'azienda vieta espressamente lo scarico di acque reflue industriali in assenza delle necessarie autorizzazioni, in conformità con il Decreto Legislativo 3 aprile 2006 n. 152. Ogni scarico deve essere gestito in modo da prevenire contaminazioni ambientali e rispettare gli standard di qualità dell'acqua previsti dalla legge.
- **Gestione e smaltimento dei rifiuti:** L'azienda assicura che tutti i rifiuti, specialmente quelli classificati come pericolosi, siano gestiti, stoccati e smaltiti secondo le disposizioni normative vigenti. È vietata qualsiasi forma di abbandono o deposito incontrollato dei rifiuti. La gestione dei rifiuti deve seguire un processo documentato e trasparente, che preveda la tracciabilità e la verifica della corretta destinazione finale.
- **Traffico illecito di rifiuti:** È proibito il coinvolgimento in qualsiasi attività che possa essere qualificata come traffico illecito di rifiuti, come definito dalle leggi nazionali e internazionali. La SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL collabora con le autorità competenti per prevenire e contrastare tali attività, assicurando che tutti i fornitori e partner siano selezionati e monitorati secondo criteri di integrità e conformità ambientale.
- **Inquinamento atmosferico e del suolo:** L'azienda adotta tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento dell'aria e del suolo derivante dalle sue attività. Ciò include l'uso di tecnologie avanzate per la riduzione delle emissioni e la gestione controllata di tutte le sostanze chimiche utilizzate nei processi produttivi.

18. GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI E PREVENZIONE DEI REATI AMBIENTALI

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL adotta una politica rigorosa in materia di gestione dei rifiuti e prevenzione dei reati ambientali, conformemente alle normative vigenti e in linea con i principi di sostenibilità ambientale. A tale riguardo, l'azienda stabilisce i seguenti divieti e obblighi:

- Divieto di abbandono o deposito incontrollato di rifiuti, nonché immissione di rifiuti nelle acque superficiali o sotterranee.
- Divieto di mantenere rifiuti in "deposito temporaneo" al di fuori dei requisiti e oltre i limiti di tempo previsti dalla normativa.
- Divieto di miscelare rifiuti senza l'eventuale idonea autorizzazione.
- Divieto di dichiarare false indicazioni sulla natura, composizione e caratteristiche chimico-fisiche dei rifiuti nel predisporre un certificato di analisi, nonché divieto di utilizzare un certificato falso durante il trasporto di rifiuti.
- Divieto di conferire i rifiuti prodotti a impianti di trattamento non specificamente autorizzati.
- Divieto di immettere rifiuti di qualsiasi genere, allo stato solido o liquido, nelle acque superficiali o sotterranee.
- Divieto di appiccare il fuoco a rifiuti prodotti dall'azienda stessa, sia all'interno che all'esterno dell'area aziendale, nonché a rifiuti di terzi trovati abbandonati o depositati.
- Divieto di abbandonare e/o depositare rifiuti che potrebbero essere successivamente incendiati da terzi.
- Nel caso di rinvenimento di rifiuti di terzi all'interno delle aree di proprietà della Società, questi devono essere trattati come rifiuti

prodotti internamente e smaltiti secondo le regole previste dalle procedure aziendali.

- In caso di eventi potenzialmente in grado di contaminare un sito, è obbligo comunicare immediatamente la circostanza agli enti pubblici preposti.
- Ogni dipendente o collaboratore deve assicurare piena collaborazione alle Autorità competenti durante le ispezioni e/o controlli effettuati in azienda.
- È fatto espresso divieto di porre in essere comportamenti che, direttamente o indirettamente, possano potenzialmente portare al compimento di una fattispecie di reato ambientale.
- E' altresì vietato di assumere comportamenti che possano incorrere nella violazione dell'art. 25-undecies del D.Lgs. n. 231/01 così come di seguito elencato e specificato

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL considera questi principi fondamentali per garantire la tutela dell'ambiente e la conformità alle leggi vigenti, e si impegna a sensibilizzare e formare il personale affinché tali regole siano osservate rigorosamente.

3. CRITERI DI CONDOTTA

Criteri di condotta nelle relazioni con gli azionisti

3.1 Corporate Governance

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL adotta un sistema di *Corporate Governance* ispirato ai più elevati standard di trasparenza e correttezza nella gestione dell'impresa. Tale sistema di governo societario è conforme a quanto previsto dalla legge e dalla normativa CONSOB.

Il sistema di governo societario adottato da SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, oltre a costituire uno strumento essenziale per assicurare l'efficace gestione e il valido controllo delle attività in ambito aziendale, è orientato:

- alla creazione di valore per gli azionisti;
- alla qualità del servizio ai clienti;
- al controllo dei rischi d'impresa;
- alla trasparenza nei confronti del mercato;
- al contemperamento degli interessi dell'azionariato;
- alla consapevolezza della rilevanza sociale dell'attività in cui SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL è impegnata e della conseguente necessità di considerare adeguatamente, nel relativo svolgimento, tutti gli interessi coinvolti.

Le strutture di *governance* preposte al perseguimento di tali obiettivi sono principalmente l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione e i comitati con funzioni consultive o propositive costituiti al suo interno, l'Amministratore, il Collegio Sindacale.

Sistema di controllo interno

In materia di controllo interno SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL adotta un apposito sistema che ha lo scopo di accertare l'adeguatezza dei diversi processi aziendali in termini di efficacia, efficienza ed economicità; garantire l'affidabilità e la correttezza delle scritture contabili e la salvaguardia del patrimonio aziendale e assicurare la conformità degli adempimenti operativi alle normative interne ed esterne e alle direttive e indirizzi aziendali aventi la finalità di garantire una sana ed efficiente gestione.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL riconosce la massima importanza al controllo interno inteso come un processo, svolto dagli Esponenti Aziendali, finalizzato ad agevolare la realizzazione degli obiettivi aziendali, a salvaguardare le risorse, ad assicurare la conformità alle leggi ed ai regolamenti applicabili, a predisporre bilanci e dati economico-finanziari attendibili, veritieri e corretti. Per questo fine la società ha creato e sviluppato, nel tempo, un insieme di strumenti, procedure e meccanismi idonei a gestire il funzionamento ed il monitoraggio dell'organizzazione. Ben consapevole che il sistema di controllo interno rappresenta un elemento che caratterizza una buona gestione dell'Azienda, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna ad operare affinché la sensibilità del personale alla necessità del controllo possa essere accresciuta a tutti i livelli organizzativi.

Allo stesso tempo, tutti gli Esponenti Aziendali devono sentirsi responsabili dell'aggiornamento e gestione di un efficace sistema di controllo interno. Per questo motivo la dirigenza non deve limitarsi a partecipare al sistema di controllo nell'ambito delle proprie competenze, ma deve impegnarsi a condividere valori e strumenti con ciascun collaboratore o collega.

Tutti devono sentirsi responsabili della salvaguardia dei beni dell'Azienda (siano essi materiali o immateriali) e del loro corretto utilizzo. È fatto divieto

di utilizzare in modo improprio o danneggiare i beni e le risorse dell'Azienda e di consentire ad altri di farlo.

Revisori

L'affidamento da parte di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL dell'incarico di revisione del Bilancio di esercizio e del Bilancio Consolidato avviene in piena trasparenza e nel rigoroso rispetto della normativa vigente.

L'affidamento da parte di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL al revisore ovvero a entità appartenenti al relativo network di incarichi aggiuntivi rispetto alla revisione contabile è da considerarsi un fatto eccezionale ed è consentito solo in condizioni di comprovata necessità (sotto il profilo legale, economico o della qualità del servizio), limitatamente alle tipologie di servizi la cui fornitura da parte del revisore ovvero di soggetti a esso collegati non sia vietata dalla normativa di riferimento.

Per garantire l'indipendenza del revisore e la trasparenza e correttezza del procedimento, le modalità di affidamento degli incarichi aggiuntivi al revisore stesso sono regolate da apposite procedure.

Operazioni con parti correlate

Al fine di assicurare la trasparenza e la correttezza, sia sostanziale che procedurale, delle operazioni con parti correlate, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL potrà adottare un regolamento – adeguatamente portato a conoscenza del mercato – che individua le modalità di approvazione e di esecuzione di tale tipologia di operazioni.

Il regolamento disciplinerà inoltre un sistema di comunicazioni e attestazioni inteso a far emergere tempestivamente e comunque, prima della relativa formalizzazione – le operazioni con parti correlate che vedano coinvolti l'amministratore e i sindaci di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, nonché

i dirigenti con responsabilità strategiche (o parti correlate per il tramite di tali soggetti).

3.2 Informativa al mercato

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL agisce in piena trasparenza, adottando apposite procedure per garantire la correttezza e la veridicità delle comunicazioni sociali (bilanci, relazioni periodiche, prospetti informativi ecc.) e per prevenire la commissione di reati societari (quali false comunicazioni sociali, ostacolo all'esercizio delle funzioni delle Autorità di vigilanza ecc.) e di abusi di mercato (*insider trading* e manipolazione del mercato).

Inoltre, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL offre tutta l'informazione necessaria affinché le decisioni degli investitori possano essere basate sulla conoscenza e comprensione delle strategie aziendali, dell'andamento della gestione e della redditività attesa del capitale investito.

Tutta la comunicazione finanziaria di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si caratterizza non solo per il mero rispetto dei disposti normativi, ma anche per il linguaggio comprensibile, l'eshaustività, la tempestività e la simmetria informativa nei confronti di tutti gli investitori.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL ritiene conforme a un proprio specifico interesse, oltre che un dovere nei confronti del mercato, l'instaurazione di un dialogo continuativo, fondato sulla comprensione reciproca dei ruoli, con la generalità degli azionisti nonché con gli investitori istituzionali. Nei confronti degli investitori istituzionali e degli analisti finanziari, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a fornire adeguate informazioni attraverso apposite presentazioni e *road show* periodici; nei confronti degli azionisti SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna ad assicurare:

- omogeneità dell'informativa, (anche attraverso la pubblicazione sul sito internet) di tutti i documenti destinati agli investitori istituzionali;
- apporto di strumenti dinamici di *web communication*.

3.3 Controllo delle informazioni privilegiate

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL adotta un apposito regolamento per la gestione e il trattamento delle informazioni riservate, contenente anche le procedure per la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni concernenti SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, con particolare riferimento alle informazioni privilegiate.

Gli esponenti aziendali, i dipendenti e i collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL evitano comportamenti che possano dare luogo a fenomeni di *insider trading* e di manipolazione del mercato, anche da parte di terzi; al fine di garantire la massima trasparenza risultano adottate al riguardo procedure in materia di *internal dealing* rispettose della legge e in linea con le best practice internazionali.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL ha istituito (e tiene regolarmente aggiornato) un registro in cui risultano iscritte le persone, fisiche o giuridiche, che hanno accesso a informazioni privilegiate in ragione dell'attività lavorativa o professionale ovvero delle funzioni svolte per conto di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL.

Tale registro ha la finalità di sensibilizzare i soggetti ivi iscritti sul valore delle informazioni privilegiate di cui dispongono, agevolando al contempo lo svolgimento delle attività di controllo da parte dell'Autorità di vigilanza sul rispetto delle norme previste a tutela dell'integrità dei mercati.

3.4 Trattamento delle informazioni

Le informazioni degli stakeholder sono trattate da SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati.

A tal fine sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni.

In particolare SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL:

- definisce un'organizzazione per il trattamento delle informazioni che assicuri la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità;
- classifica le informazioni per livelli di criticità crescenti, e adotta opportune contromisure in ciascuna fase del trattamento;
- sottopone i soggetti terzi che intervengono nel trattamento delle informazioni alla sottoscrizione di patti di riservatezza.

3.5 Regali, omaggi e benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL.

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri, revisori, consiglieri di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, sindaci o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.

Tale norma, che non ammette deroghe, riguarda sia i regali promessi od offerti sia quelli ricevuti; si precisa che per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio (partecipazione gratuita a convegni, promessa di un'offerta di lavoro ecc.). In ogni caso, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si astiene

da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dai codici etici – se noti – delle aziende o degli enti con cui ha rapporti.

Gli omaggi di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si caratterizzano perché volti a promuovere la *brand image* di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL

I regali offerti – salvo quelli di modico valore – devono essere gestiti e autorizzati secondo le procedure aziendali e devono essere adeguatamente documentati.

I collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL che ricevono omaggi o benefici non previsti dalle fattispecie consentite, sono tenuti a darne comunicazione alla Funzione Audit di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL che ne valuta l'appropriatezza.

3.6 Comunicazione all'esterno

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL ha il dovere di assicurare le condizioni necessarie affinché i suoi servizi possano garantire ai clienti e utilizzatori finali: puntualità, integrità e la sicurezza dei servizi offerti.

La comunicazione di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL:

- Sarà sempre rispettosa della centralità della «persona» con tutto il suo articolato sistema di bisogni fisici, psicologici, culturali e affettivi: la logica di mercato non dovrà mai ostacolare la piena trasparenza informatica relativamente a contenuto e corretto utilizzo dei prodotti e dei servizi;
- Rifiuterà messaggi volgari, contraddittori, incerti o ambigui;

Avrà sempre presente la propria responsabilità nell'influenzare le scelte delle persone, facendosi garante della qualità della relazione fra impresa e persone.

La comunicazione di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL verso i suoi stakeholder (anche attraverso i mass media) è improntata al rispetto del

diritto all'informazione; in nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

È evitata ogni forma di pressione o di acquisizione di atteggiamenti di favore da parte dei mezzi di comunicazione.

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL con i mass media possono essere tenuti esclusivamente con il coordinamento delle funzioni preposte.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL partecipa a conferenze, seminari e tavoli di lavoro, e acconsente a pubblicazioni di carattere tecnico o scientifico, sociale ed economico relative alle proprie attività, in base alle seguenti regole generali di condotta:

- partecipazione a ogni convegno di un numero limitato di collaboratori;
- comunicazione preventiva alla Funzione di controllo interna;

CAPO I.

Criteri di condotta nelle relazioni con i collaboratori

3.7 Selezione del personale

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati con quelli attesi e con le esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La Funzione Personale, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione (per esempio, evitando che il

selezionatore sia legato da vincoli di parentela con il candidato). A tal fine, la Funzione Personale segue rigorosamente le linee guida stabilite nel **PROTOCOLLO PER LA RICERCA, SELEZIONE E INGAGGIO RISORSE UMANE**, parte integrante del presente Codice, che fornisce un quadro dettagliato delle procedure e dei controlli necessari per garantire un processo di selezione trasparente, equo e conforme ai principi etici dell'azienda.

3.8 Costituzione del rapporto di lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa;

Tali informazioni sono presentate al collaboratore in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione.

3.9 Gestione del personale

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori.

Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori (per esempio, in caso di promozione o trasferimento) e/o su considerazioni di merito (per esempio, assegnazione degli incentivi in base ai risultati raggiunti).

L'accesso a ruoli e incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e in generale della cura dei figli.

La valutazione dei collaboratori è effettuata in maniera allargata coinvolgendo i responsabili, la Funzione Personale e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con il valutato.

Diffusione delle politiche del personale

Le politiche di gestione del personale sono rese disponibili a tutti i collaboratori attraverso gli strumenti di comunicazione aziendale (incontri, web, documenti organizzativi e comunicazione dei responsabili).

Valorizzazione e formazione delle risorse

I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri collaboratori (per esempio, *job rotation*, affiancamenti a personale esperto, esperienze finalizzate alla copertura di incarichi di maggiore responsabilità).

In quest'ambito, riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e di debolezza del collaboratore, in modo che quest'ultimo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso una formazione mirata.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL mette a disposizione di tutti i collaboratori strumenti informativi e formativi, con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze e conservare il valore professionale del personale.

La formazione è assegnata a società esterne o a singoli collaboratori sulla base di specifiche esigenze di sviluppo professionale;

È prevista una formazione istituzionale erogata in determinati momenti della vita aziendale del collaboratore e una formazione ricorrente rivolta al personale operativo. (per esempio, Sicurezza, qualità, ecc)

La storia formativa di ogni collaboratore è presente sul sistema informativo del personale al fine di rilevare il grado di fruizione della formazione e per disegnare successivi percorsi formativi.

Gestione del tempo di lavoro dei collaboratori

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro dei collaboratori richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro.

Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali o qualunque comportamento che configuri una violazione del presente Codice Etico.

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa;

Tali informazioni sono presentate al collaboratore in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione.

Coinvolgimento dei collaboratori

È assicurato il coinvolgimento dei collaboratori nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni

funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali. Il collaboratore deve partecipare a tali momenti con spirito di collaborazione e indipendenza di giudizio.

L'ascolto dei vari punti di vista, compatibilmente con le esigenze aziendali, consente al responsabile di formulare le decisioni finali; il collaboratore deve, comunque, sempre concorrere all'attuazione delle attività stabilite.

3.10 Interventi sull'organizzazione del lavoro

Nel caso di riorganizzazione del lavoro, è salvaguardato il valore delle risorse umane prevedendo, ove necessario, azioni di formazione e/o di riqualificazione professionale.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si attiene, perciò, ai seguenti criteri:

- gli oneri delle riorganizzazioni del lavoro devono essere distribuiti il più uniformemente possibile tra tutti i collaboratori, coerentemente con l'esercizio efficace ed efficiente dell'attività d'impresa;
- in caso di eventi nuovi o imprevisti, che devono essere comunque esplicitati, il collaboratore può essere assegnato a incarichi diversi rispetto a quelli svolti in precedenza, avendo cura di salvaguardare le sue competenze professionali.

3.11 Sicurezza e salute

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori; inoltre opera per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri stakeholder.

Obiettivo di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL è proteggere le proprie risorse umane, patrimoniali e finanziarie, ricercando costantemente le

sinergie necessarie non solo all'interno delle Società, ma anche con i fornitori, le imprese, i partner e i clienti coinvolti nella propria attività.

A tal fine, una capillare struttura interna, attenta all'evoluzione degli scenari di riferimento e al conseguente mutamento dei pericoli, realizza interventi di natura tecnica e organizzativa, attraverso:

- l'introduzione di un sistema integrato di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro;
- una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- l'adozione delle migliori tecnologie;
- il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- l'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

3.12 Tutela della privacy

La privacy del collaboratore è tutelata adottando standard che specificano le informazioni che l'impresa richiede al collaboratore e le relative modalità di trattamento e conservazione.

È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei collaboratori. Tali standard prevedono inoltre il divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare/diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato e stabiliscono le regole per il controllo, da parte di ciascun collaboratore, delle norme a protezione della privacy.

3.13 Integrità e tutela della persona

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di

violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze (per esempio, nel caso di ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali).

Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona (per esempio, l'esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali, allusioni insistenti e continue).

Il collaboratore di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose ecc., può segnalare l'accaduto all'Azienda che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico. Le disparità non sono tuttavia considerate discriminazione se giustificate o giustificabili sulla base di criteri oggettivi.

3.14 Doveri dei collaboratori

Il collaboratore deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste; ed è tenuto a segnalare tramite gli appositi canali, qualsiasi violazione delle regole di condotta stabilite dalle procedure interne.

Gestione delle informazioni

Il collaboratore deve conoscere e attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

È tenuto a elaborare i propri documenti utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte di colleghi, responsabili o soggetti esterni autorizzati a farne richiesta.

Conflitto di interessi

Tutti i collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL sono tenuti a evitare le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- svolgere una Funzione di Vertice (Amministratore, Consigliere, Responsabile di Funzione) e avere interessi economici con fornitori, clienti, o concorrenti (possessione di azioni, incarichi professionali ecc.) anche attraverso i familiari;
- curare i rapporti con i fornitori e svolgere attività lavorativa, anche da parte di un familiare, presso fornitori;
- accettare denaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL.

Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi il collaboratore è tenuto a darne comunicazione al proprio responsabile, il quale, secondo le modalità previste, informa la Funzione Audit di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, che ne valuta caso per caso l'effettiva presenza. Il collaboratore è tenuto, inoltre, a dare informazioni circa le attività svolte al di fuori del tempo di lavoro, nel caso in cui queste possano apparire in conflitto di interessi con SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL.

Utilizzo dei beni aziendali

Ogni Destinatario è responsabile dei beni aziendali che gli sono affidati e deve utilizzarli con diligenza, evitando usi privati o impropri.

È vietato l'utilizzo di tutti i beni aziendali per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume.

In particolare le risorse informatiche, di rete e la posta elettronica:

- Devono essere usate secondo le indicazioni e per gli scopi per i quali vengono messe a disposizione;
- Vanno utilizzate nel rispetto delle politiche di sicurezza informatica della Società;
- Non vanno impiegate per inviare messaggi offensivi o minatori o per esprimere commento che possano offendere le persone o danneggiare l'immagine della Società;
- In nessun caso sono utilizzabili per commettere o indurre a commettere reati.

Ogni collaboratore è tenuto a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili, in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

In particolare, ogni collaboratore deve:

- utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni a lui affidati;
- evitare utilizzi impropri che possano essere causa di danno, di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse dell'Azienda.

Ogni collaboratore è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate e ha il dovere di informare tempestivamente le Unità preposte di eventuali minacce o eventi dannosi per SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti dei propri beni e infrastrutture attraverso l'impiego di sistemi contabili, di reporting, di controllo finanziario e di analisi e prevenzione dei rischi, fermo

restando il rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti (legge sulla privacy, statuto dei lavoratori ecc.).

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni collaboratore è tenuto a:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non inviare messaggi di posta elettronica minatori e ingiuriosi, non ricorrere a linguaggio di basso livello, non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale;
- non navigare su siti internet con contenuti indecorosi e offensivi.

CAPO II.

Criteri di condotta nelle relazioni con i clienti

3.15 Imparzialità

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti.

3.16 I contratti e le comunicazioni ai clienti

Obiettivo aziendale preminente è quello di accrescere il grado di soddisfazione e gradimento dei propri servizi, orientandosi alle esigenze della Clientela (pubblica e privata), quale partner con cui condividere stimoli di miglioramento continuo. Tali rapporti vengono gestiti secondo principi di massima collaborazione, disponibilità, professionalità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza e della tutela della privacy, al fine di instaurare le basi per un rapporto solido e duraturo, di fiducia reciproca. La società garantisce ai propri clienti il controllo costante della qualità del servizio attraverso il mantenimento e l'aggiornamento del sistema di qualità ISO

9001:2008, ISO 14001:2001 e l'adozione di linee guida in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

I contratti e le comunicazioni ai clienti di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL (compresi i messaggi pubblicitari) sono:

- chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente adoperato dagli interlocutori (evitando clausole comprensibili solo agli esperti, indicando i prezzi al lordo d'IVA, illustrando in modo chiaro ogni costo);
- conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette (quali per esempio, l'inserimento di pratiche o clausole vessatorie nei confronti dei consumatori);
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;
- disponibili sui siti internet aziendali e mai ingannevoli o non veritieri.

Infine è cura di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL comunicare in maniera tempestiva ogni informazione relativa a:

- eventuali modifiche al contratto;
- eventuali variazioni delle condizioni economiche e tecniche di erogazione del servizio e/o vendita dei prodotti;
- esiti di verifiche compiute nel rispetto degli standard richiesti dalle Autorità di controllo.

3.17 Stile di comportamento dei collaboratori

Lo stile di comportamento di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

3.18 Controllo della qualità e della customer satisfaction

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a garantire adeguati standard di qualità dei servizi/prodotti offerti sulla base di livelli predefiniti e a monitorare periodicamente la qualità percepita.

3.19 Coinvolgimento della clientela

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a dare sempre riscontro ai suggerimenti e ai reclami da parte dei clienti e delle associazioni a loro tutela avvalendosi di sistemi di comunicazione idonei e tempestivi (per esempio, indirizzi di posta elettronica).

È cura di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL informare i clienti del ricevimento delle loro comunicazioni e dei tempi necessari per le risposte che, comunque, dovranno essere brevi.

Per garantire il rispetto di tali standard di comportamento, è presente un sistema integrato di controllo sugli stili e sulle procedure che regolano il rapporto con i clienti e con le loro associazioni di rappresentanza.

CAPO III.

Criteri di condotta nelle relazioni con i fornitori

Nella gestione dei rapporti con i propri fornitori SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a rispettare, sempre e ovunque, i principi di correttezza, di legalità, trasparenza, vietando ogni tipo di atto illecito o comportamento irresponsabile, da cui la società possa sia direttamente i indirettamente trarne vantaggio. Tutti i dipendenti, nei loro rapporti con i fornitori, devono osservare, sempre e ovunque, il principio di imparzialità e

indipendenza dei rapporti, al fine di non ledere l'immagine della società. Per garantire la massima trasparenza, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL e i propri dipendenti si impegnano a non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con fornitori e dipendenti di qualsiasi Authority e loro familiari.

Ciascun Esponente Aziendale che ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto tra il proprio interesse personale, per suo conto o per conto di terzi, e gli interessi della Società, deve darne comunicazione immediata secondo l'opportunità, al proprio superiore gerarchico, all'Organismo di Vigilanza, restando valide le norme specifiche previste dal Codice Civile. In particolare gli Esponenti Aziendali e le altre persone o entità con possibilità oggettiva di influenzare le scelte della Società, devono evitare assolutamente di utilizzare, anche solo implicitamente, la propria posizione per influenzare decisioni a proprio favore o a favore di parenti, amici e conoscenti per fini prettamente personali di qualunque natura essi siano.

Infine, gli Esponenti Aziendali di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL non devono accettare, neanche in occasione di festività, regali e altre utilità correlati alle loro attività professionali e che non siano di modico valore. Ogni Esponente Aziendale che riceva, direttamente o indirettamente, richieste o offerte di omaggi o benefici eccedenti l'importo di riferimento, deve essere autorizzato e deve darne comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

3.20 Scelta del fornitore

I processi di acquisto di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per l'azienda e alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore. Tali processi sono fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali orientati a

un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione, come stabilito nel **PROTOCOLLO DI QUALIFICA DEI FORNITORI**.

In particolare, i collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL addetti ai processi di acquisto sono tenuti a:

- Non precludere ad alcuno in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per la stipula di contratti, adottando nella scelta della rosa dei candidati criteri oggettivi e trasparenti, in conformità con il **PROTOCOLLO DI QUALIFICA DEI FORNITORI**.
- Assicurare a ogni gara una concorrenza sufficiente, garantendo la partecipazione di un numero adeguato di imprese, come specificato nel **PROTOCOLLO DI QUALIFICA DEI FORNITORI**.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL dispone di un albo fornitori i cui criteri di qualificazione non costituiscono una barriera di accesso. Tra i requisiti di riferimento per la qualificazione dei fornitori, come indicato nel **PROTOCOLLO DI QUALIFICA DEI FORNITORI**, sono inclusi:

- La disponibilità, opportunamente documentata, di mezzi finanziari, strutture organizzative, capacità e risorse progettuali, know-how, ecc.
- L'esistenza ed effettiva attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati (ad esempio, certificazione ISO 9000), nonché il rispetto della normativa in materia di Safety.
- Nel caso in cui la fornitura comprenda know-how o diritti di terzi, l'ottenimento da parte del fornitore di una quota significativa di valore aggiunto.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si riserva il diritto di monitorare costantemente l'operato dei fornitori. Qualora un fornitore, nello svolgimento

della propria attività per l'azienda, adottati comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice Etico e del **PROTOCOLLO DI QUALIFICA DEI FORNITORI**, l'azienda è legittimata a prendere opportuni provvedimenti, fino a precludere eventuali ulteriori occasioni di collaborazione

3.21 Integrità e indipendenza nei rapporti

In SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL le relazioni con i fornitori sono regolate da principi comuni e sono oggetto di un costante monitoraggio da parte di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL

Tali relazioni comprendono anche i contratti finanziari e di consulenza.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando ove possibile forme di dipendenza. Così, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- non è ritenuto corretto indurre un fornitore a stipulare un contratto a lui sfavorevole lasciandogli intendere un successivo contratto più vantaggioso;
- di norma, sono evitati i progetti vincolanti di lungo periodo con contratti a breve termine che necessitano di continui rinnovi con revisione dei prezzi, oppure contratti di consulenza senza un adeguato trasferimento di know-how ecc.;
- particolare attenzione dovrà essere dedicata alla stipula e gestione di contratti il cui importo stimato sia particolarmente rilevante rispetto al volume di affari del fornitore.

Per garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di acquisto, è favorita la rotazione periodica delle persone preposte agli acquisti e sono inoltre predisposte:

- la separazione dei ruoli tra l'unità richiedente la fornitura e l'unità stipulante il contratto;

- un'adeguata tracciabilità delle scelte adottate, la conservazione delle informazioni nonché dei documenti ufficiali di gara e contrattuali per i periodi stabiliti dalle normative vigenti e richiamati nelle procedure interne di acquisto.

Infine, per garantire trasparenza nei rapporti SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL predispone un sistema di monitoraggio dei propri fornitori.

3.22 Tutela degli aspetti etici nelle commesse

Nella prospettiva di conformare l'attività di approvvigionamento ai principi etici adottati, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a richiedere, per particolari commesse, requisiti di tipo sociale (per esempio, la presenza di un Sistema di Gestione Ambientale) e il rispetto della normativa in materia di Safety.

Le violazioni dei principi generali del Codice Etico comportano meccanismi sanzionatori, tesi anche a evitare reati che possano comportare responsabilità amministrativa a carico di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL

A tal fine, nei singoli contratti sono predisposte apposite clausole, in particolare, sono introdotte clausole contrattuali che prevedono:

- l'adesione da parte del fornitore a specifici obblighi sociali (per esempio, misure che garantiscono ai lavoratori il rispetto dei diritti fondamentali, i principi di parità di trattamento e di non discriminazione, la tutela del lavoro minorile);
- la possibilità di avvalersi di azioni di controllo presso le unità produttive o le sedi operative dell'impresa fornitrice, al fine di verificare il soddisfacimento di tali requisiti.

CAPO IV.

Criteri di condotta nelle relazioni con la collettività.

3.23 Politica ambientale

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL garantisce che le varie Società collegate e partner, perseguano obiettivi coerenti con quelli strategici in materia ambientale.

Per sfruttare tutte le possibili sinergie, la definizione della politica ambientale e la sua attuazione sono gestite in modo unitario e coerente. Tale gestione:

- definisce le politiche ambientali e di sviluppo industriale sostenibile;
- elabora le linee guida di attuazione che devono essere prese a riferimento;
- individua gli indicatori e garantisce il monitoraggio e il controllo dell'andamento delle azioni aziendali in termini di impatto ambientale;
- segue l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale e dell'Unione Europea e predispone indirizzi applicativi;
- cura i rapporti con enti, istituti e agenzie in campo ambientale; promuove, attua e coordina intese e accordi di programma con tali soggetti oltre che con le istituzioni.

3.24 Strategie e strumenti della Politica ambientale

La Politica ambientale di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL trova supporto anche nella consapevolezza che l'ambiente può rappresentare un vantaggio competitivo in un mercato sempre più allargato ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti.

La strategia di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL è improntata a un'ottica di investimenti e attività che rispondono ai principi dello sviluppo sostenibile; in particolare:

- promuovere azioni e comportamenti che considerano strategica la variabile ambiente.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL promuove i seguenti strumenti di politica ambientale:

- sistemi di Gestione Ambientale, che sono certificati secondo lo standard internazionale ISO 14001 che puntano al miglioramento continuo delle prestazioni e dell'organizzazione in campo ambientale;
- un sistema periodico di acquisizione (reporting) dei dati ambientali, che assicura il controllo delle prestazioni ;
- attività di sensibilizzazione e di formazione ambientale per i dipendenti, per accrescere le competenze e le professionalità.

3.25 Comunicazione ambientale

Annualmente SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL fornisce riscontro dell'attuazione della politica ambientale e della coerenza tra obiettivi e risultati conseguiti, a chiunque ne faccia richiesta illustrando:

- gli eventi ambientali più significativi (per esempio: certificazioni di Sistemi di Gestione Ambientale, adeguamenti impiantistici, accordi volontari, iniziative di vario genere per la protezione dell'ambiente e del territorio);
- i principali risultati ambientali (efficienza energetica, sviluppo delle fonti rinnovabili, uso dell'acqua, riduzione delle emissioni; gestione dei rifiuti ecc.);

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a consentire l'accesso alle informazioni ambientali, nel rispetto delle esigenze di riservatezza industriale.

3.26 Rapporti economici con partiti, organizzazioni sindacali e associazioni

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta a esponenti politici; non finanzia partiti sia in Italia che all'estero, loro rappresentanti o candidati, né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL non eroga contributi a organizzazioni con le quali può ravvisarsi un conflitto di interessi (per esempio, a sindacati, associazioni ambientaliste o di tutela dei consumatori); per SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL è tuttavia possibile cooperare, anche finanziariamente, con tali organizzazioni per specifici progetti in base ai seguenti criteri:

- finalità riconducibile alla missione di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL;
- destinazione chiara e documentabile delle risorse;
- espressa autorizzazione da parte delle funzioni preposte alla gestione di tali rapporti nell'ambito societario.

Tutte le relazioni, che la società intrattiene, allo stato con le sole associazioni, sono basate sul rispetto dei principi di trasparenza, indipendenza, lealtà e collaborazione del presente Codice Etico e ponendo in essere tutte le azioni necessarie ad evitare ogni tipo di conflitto di interesse.

3.27 Rapporti istituzionali

L'assunzione di impegni con le Istituzioni Pubbliche, Locali e Statali è riservata esclusivamente alle funzioni preposte e autorizzate. Per questo motivo è opportuno che venga raccolta e conservata la documentazione che

riassume le modalità attraverso le quali SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL è entrata in contatto con le Istituzioni.

Ogni rapporto con le Istituzioni Locali, Nazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a esplicitare l'attività di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, a rispondere a richieste informali o ad atti di sindacato ispettivo (interrogazioni, interpellanze), o comunque a rendere nota la posizione dell'Azienda su temi rilevanti.

È fatto assoluto divieto di:

- Esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- Offrire o in alcun modo fornire omaggi, regalie e altre forme di benefici;
- Sollecitare od ottenere informazioni riservate.

Inoltre, è fatto divieto agli Esponenti Aziendali, ai collaboratori esterni, ai consulenti e ai terzi di:

- Falsificare e/o alterare i rendiconti al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la Società o per il Gruppo;
- Falsificare e/o alterare i dati documentali al fine di ottenere il favore o l'approvazione di un progetto non conforme alle normative vigenti in materia;
- Destinare fondi pubblici a finalità diverse da quelle per cui si sono ottenuti.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, dunque, nella gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e concussione. Non è consentito che siano versate somme di denaro, esercitate altre forme di corruzione allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti all'Azienda

stessa. Si fa divieto di accettare doni o favori da parte di terzi che oltrepassino le normali regole di ospitalità e cortesia.

Questo vale sia nel caso in cui un Esponente Aziendale persegua un interesse diverso dalla missione di impresa o si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari.

A tal fine, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a:

- instaurare, senza alcun tipo di discriminazione, canali stabili di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali a livello internazionale, comunitario e territoriale;
- rappresentare gli interessi e le posizioni della Società in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva.

Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali avvengono esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dal vertice di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL adotta specifici modelli organizzativi per la prevenzione dei reati nei confronti della Pubblica Amministrazione.

3.28 Collaborazione con le autorità pubbliche e giudiziarie

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL riconosce l'importanza cruciale di mantenere relazioni trasparenti e collaborative con tutte le autorità pubbliche e giudiziarie, sia a livello locale che nazionale. L'azienda si impegna a rispettare pienamente tutte le prescrizioni normative e regolamentari applicabili, adottando un comportamento improntato alla massima correttezza, lealtà e trasparenza nei rapporti con gli enti pubblici.

Rispetto delle Prescrizioni Normative

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL dà piena e scrupolosa attuazione agli adempimenti nei confronti delle Autorità di Vigilanza, collaborando attivamente durante le attività ispettive. Nei rapporti con le autorità di vigilanza e controllo, l'azienda agisce nel pieno rispetto del ruolo istituzionale delle stesse, eseguendo richieste e prescrizioni con la massima sollecitudine, collaborazione e trasparenza. Ogni attività aziendale è condotta in conformità con le leggi vigenti e le disposizioni normative emanate dalle autorità competenti.

Collaborazione durante le Ispezioni

In caso di ispezioni, audit o richieste di informazioni da parte delle autorità pubbliche o giudiziarie, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a cooperare attivamente, fornendo accesso completo a tutte le informazioni e documentazioni richieste. L'azienda garantisce che tali interazioni siano gestite con la massima professionalità, trasparenza e disponibilità, facilitando il lavoro delle autorità competenti nel rispetto delle procedure previste.

Divieto di Pressioni Indebite

È fatto divieto assoluto di esercitare, direttamente o indirettamente, indebite pressioni di qualsiasi forma volte ad influenzare impropriamente l'operato delle autorità pubbliche o giudiziarie, o a favorire la Società nella decisione di vertenze legali. SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL proibisce esplicitamente qualsiasi tentativo di coartare o indurre, nel malinteso interesse dell'azienda, la volontà dei dipendenti o collaboratori a fornire informazioni non veritiere o a esercitare il diritto di non rispondere.

Segnalazione e Prevenzione delle Violazioni

In caso di accertamenti da parte delle autorità giudiziarie, inclusa la Polizia Giudiziaria delegata, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL richiede la massima collaborazione e trasparenza da parte di tutto il personale, senza reticenze, omissioni o dichiarazioni non corrispondenti al vero. Chiunque tenti di impedire ai subordinati di fornire le informazioni richieste, o li induca a fornire informazioni non veritiere, sarà soggetto a sanzioni disciplinari.

Responsabilità e Sanzioni

Nei rapporti con l'Autorità giudiziaria, il personale, in particolare coloro che dovessero risultare indagati o imputati in un procedimento penale connesso all'attività lavorativa svolta in SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, è tenuto ad esprimere liberamente la propria rappresentazione dei fatti o a esercitare liberamente la facoltà di non rispondere, come consentito dalla legge.

Qualsiasi tentativo di influenzare la libera volontà di risposta sarà severamente punito, in linea con le normative interne ed esterne applicabili.

3.28 Rapporti con gli stakeholder

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL ritiene che il dialogo con le associazioni sia di importanza strategica per un corretto sviluppo dei propri business; perciò instaura un canale stabile di comunicazione con le associazioni di rappresentanza dei propri stakeholder allo scopo di cooperare nel rispetto dei reciproci interessi, presentare le posizioni di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL e prevenire possibili situazioni di conflitto.

A tal fine, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL:

- garantisce risposta alle osservazioni di tutte le associazioni;

- quando possibile, è orientata a informare e coinvolgere, sui temi che interessano specifiche classi di stakeholder, le più qualificate e rappresentative associazioni di categoria.

3.29 Contributi e sponsorizzazioni

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL supporta, attraverso attività di sponsorizzazione o stipulando specifiche convenzioni, iniziative che possano riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte, della divulgazione scientifica e tecnologica, con eventi che offrano garanzia di qualità, che abbiano respiro nazionale o rispondano a specifiche esigenze territoriali (laddove SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL intenda sostenere iniziative in territori di interesse industriale) coinvolgendo i cittadini, le istituzioni, le associazioni con i quali SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL collabora alla progettazione, in modo da garantire originalità ed efficacia.

In ogni caso, nella scelta delle proposte cui aderire, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL presta particolare attenzione a ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale (per esempio, rapporti di parentela con i soggetti interessati o legami con organismi che possano, per i compiti che svolgono, favorire in qualche modo l'attività di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL).

Per garantire coerenza ai contributi e alle sponsorizzazioni, la gestione è regolata da un'apposita procedura.

3.30 Antitrust e organi regolatori

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL dà piena e scrupolosa osservanza alle regole antitrust e alle Authority regolatrici del mercato.

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL detta le linee guida in materia di politica della concorrenza a tutte le Società e fornisce il necessario supporto al management. SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL non nega, nasconde, manipola o ritarda alcuna informazione richiesta dall'Autorità antitrust e dagli altri organi di regolazione nelle loro funzioni ispettive, e collabora attivamente nel corso delle procedure istruttorie.

Per garantire la massima trasparenza, SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL si impegna a non trovarsi con dipendenti di qualsiasi Authority e loro familiari in situazioni di conflitto di interessi.

4. MODALITÀ DI ATTUAZIONE

L'attuazione del presente Codice rientra tra le responsabilità personali di ciascuno dei Destinatari. Questi, una volta informati, non potranno invocare a giustificazione del proprio inadempimento la mancanza di conoscenza del Codice o l'aver ricevuto istruzioni contrarie da qualsivoglia livello gerarchico della Società. Le linee di condotta stabilite dal presente Codice prevalgono rispetto ad eventuali istruzioni contrarie impartite dall'organizzazione gerarchica interna.

L'organo competente a verificare la corretta attuazione del presente Codice tra tutti i Destinatari è l'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 231/2001, che ne cura anche l'aggiornamento rispetto all'evoluzione normativa, al possibile mutamento della struttura organizzativa e gestionale della Società ed agli sviluppi economici, finanziari e commerciali dell'attività d'impresa. Ciascuna funzione aziendale è responsabile dell'applicazione del Codice Etico nell'ambito delle mansioni di propria competenza.

4.1 Compiti del Comitato per il controllo interno in materia di attuazione e controllo del Codice Etico

In materia di Codice Etico competono al Comitato per il controllo interno i seguenti compiti:

- prendere decisioni al riguardo di violazioni del Codice di significativa rilevanza segnalate dal responsabile della Funzione Audit di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL;
- esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico;
- provvedere alla revisione periodica del Codice Etico.

A tal fine, il comitato valuta:

- i Piani di comunicazione e formazione etica;
- il Piano di lavoro predisposto dal responsabile della Funzione Audit di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL e le relazioni periodiche dello stesso.

4.2 Compiti della Funzione Audit

Al responsabile della Funzione Audit di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL sono attribuiti i seguenti compiti:

- verificare l'applicazione e il rispetto del Codice Etico attraverso specifiche attività volte ad accertare e promuovere il miglioramento continuo dell'etica nell'ambito societario.

Attraverso un'analisi e una valutazione dei processi di controllo dei rischi etici:

- monitorare le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico; in particolare, garantire lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica, analizzare le proposte di revisione delle politiche e delle procedure aziendali con significativi impatti sull'etica aziendale e predisporre le ipotesi di soluzione da sottoporre alla valutazione del Comitato per il controllo interno;

- ricevere e analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico;
- proporre al Comitato per il controllo interno le modifiche e le integrazioni da apportare al Codice Etico.

4.3 Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza degli stakeholder interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione (per esempio, la consegna a tutti i collaboratori di copia del Codice, sezioni dedicate nell'intranet aziendale, inserimento di una nota informativa dell'adozione del Codice in tutti i contratti ecc.).

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico a tutti i lavoratori e collaboratori di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL, la Funzione Personale predispone e realizza, anche in base alle indicazioni del responsabile della Funzione Audit, un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche. Le iniziative di formazione sono differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei collaboratori;

Per i neoassunti è previsto un apposito programma formativo che illustra i contenuti del Codice di cui è richiesta l'osservanza.

4.4 Segnalazioni degli stakeholder

SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL provvede a stabilire per ogni stakeholder specifici canali di comunicazione cui rivolgere le proprie segnalazioni

In alternativa, tutti gli stakeholder di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL possono segnalare ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico, alla Funzione Audit di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL che provvede a un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione.

La Funzione Audit di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione (per esempio, per i fornitori: interruzione dei rapporti di affari, per i dipendenti: mancata promozione ecc.).

È inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

3) Dipendenti, dirigenti e amministratori SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL sono tenuti a segnalare ogni violazione o sospetto di violazione al programma TZC e, più in generale, al Codice Etico, alla Funzione Audit di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL., incaricata di provvedere a un'analisi della segnalazione, ascoltandone eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione.

Le segnalazioni sono fatte pervenire all'Organismo di Vigilanza / Organismo di Controllo.

4.5 Violazioni del Codice Etico

La Funzione Audit di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL riporta le violazioni del Codice Etico emerse in conseguenza delle segnalazioni degli stakeholder o dell'attività di auditing e i suggerimenti ritenuti necessari:

- nei casi più significativi, al comitato per il controllo interno, il quale, a seguito di un'opportuna analisi, comunica all'Amministratore Delegato di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL o se necessario al Consiglio di Amministrazione, le violazioni e i provvedimenti conseguenti;
- negli altri casi, direttamente all'Amministratore della Società, fornendo all'Amministratore di SIRIO AMBIENTE & CONSULTING SRL e al Comitato per il controllo interno un rapporto di sintesi.

Le competenti Funzioni aziendali, attivate dall'Amministratore, definiscono i provvedimenti, ne curano l'attuazione e riferiscono l'esito al responsabile della Funzione Audit .